

Výroční zpráva za rok 2023

Obsah

1.	Úvod	1
2.	2	2
	• Kariérový systém na míru pro SŠ na Vysočině	2
	• Škola nás baví	3
	• Škola – místo inspirace	4
	• Exploring Green Guidance	5
	• Green Career Education	6
	• Bez předsudků k volbě povolání	7
3.	Pestrá paleta dalších aktivit v EKS	8
	• Otevřené kurzy	8
	• Zkouška kariérového poradce/kariérové poradkyně dle standardu NSK	8
	• Školení na míru a kariérový koučink	8
4.	EKS a okolí	9
5.	Skutečnosti, které nastaly až po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy	10
6.	Informace o předpokládaném vývoji činnosti účetní jednotky	10
7.	Účetní závěrka za rok 2023	10

1. Úvod

Milé kolegyně a kolegové, příznivci a příznivkyně EKS,

rok 2023 se nesl v duchu ukončování a nových začátků. Do úspěšného konce jsme dovedli naše dva velké projekty zaměřené na klima a well-being na základních a středních školách „Škola nás baví“ a „Škola místo inspirace“. Jejich výstupem bylo mimo jiné několik online publikací: „Přes příběhy k lepším vztahům“ přinášející inspiraci do třídnických hodin, dále pracovní listy „Trénujeme kompetence“ a koučovací karty pro učitele a žáky na středních školách „Třída v rovnováze“. Součástí ukončování projektů byla i celá řada fokusek s žáky a žákyněmi zapojených škol a workshopy zaměřené na rozhodování o budoucím směřování a výběru střední či vysoké školy.

Čerstvý vítr do plachet kariérového poradenství jsme vnesli naším novým pětidenním kurzem „Moderní přístupy v kariérovém poradenství“, který jsme sestavili na základě našich zkušeností z psychoterapeutických a koučovacích výcviků a propojili je s kariérovým poradenstvím. Výsledkem je kurz, který nabízí v kondenzované a praktické podobě to nejlepší z naší praxe.

Ještě před koncem roku se nám podařilo zahájit dva mezinárodní projekty zaměřené na zelené kariérové poradenství „Exploring Green Guidance“ a „Green Career’s Education“, v rámci kterých spolupracujeme s odborníky ze sedmi evropských zemí. Současně jsme spustili projekt „Bez předsudků k volbě povolání“, jehož cílem je vyvinout nástroje na podporu vědomého a genderově nestereotypního rozhodování o budoucí studijní a profesní dráze.

Rok 2023 byl velmi pestrý a máme proto velkou radost, že jsme mohli přivést na svět tolik smysluplných kurzů a projektů. Děkujeme za přízeň a podporu našim kolegům, partnerům a klientům a těšíme se na společné tvoření v následujících letech.

Pestré a inspirativní čtení přeje

Eva Kavková

ředitelka EKS



2. Naše vzdělávací aktivity a poradenství určené profesionálům*kám

Kariérový systém na míru pro SŠ na Vysočině

(Projekt Implementace Krajského akčního plánu Kraje Vysočina II – Učíme se ze života pro život 2)

V roce 2023 jsme úspěšně dokončili projekt zaměřený na tvorbu kariérového systému pro SŠ v kraji Vysočina. Na zapojených školách jsme odpilotovali využití elektronického portfolia - nástroje pro zaznamenávání školních i mimoškolních aktivit, zážitků a úspěchů, který vede studenty k průběžné reflexi a prohlubuje tak jejich sebepoznání. Školám zapojeným do projektu jsme současně poskytovali individuální mentoring, sledovali plnění jejich akčního plánu a vypracovali pro každou z nich závěrečnou evaluaci a doporučení.

Aktivity projektu:

- individuální mentoring zapojených škol
- pilotáž elektronického portfolia a zpětná vazba
- kontrola plnění akčního plánu zapojených škol
- online sdílecí setkání dobré praxe pro učitele
- závěrečná evaluace a doporučení jednotlivým školám

O projektu:

Cílem projektu bylo **zvýšit kvalitu vzdělávání v Kraji Vysočina** a naplnění klíčových témat vytyčených Krajským akčním plánem rozvoje vzdělávání v Kraji Vysočina II. Tohoto cíle bylo dosaženo mimo jiné síťováním, vzájemným setkáváním, výměnou zkušeností a prostřednictvím komunit vzájemného učení mezi pedagogy. Dalším cílem byla podpora kariérového poradenství, spočívající v **zavedení systému podpory kariérového vzdělávání na 5 ZŠ a 5 SŠ v Kraji Vysočina** a v pravidelném setkávání kariérových poradců zaměřeném na výměnu zkušeností.

Délka trvání našeho zapojení v projektu: 01. 09. 2021–30. 06. 2023

Realizované aktivity: (realizováno v období 1. 1. 2023–30. 06. 2023)

- individuální mentoring zapojených škol
- pilotáž elektronického portfolia a zpětná vazba
- kontrola plnění akčního plánu zapojených škol
- online sdílecí setkání dobré praxe pro učitele
- závěrečná evaluace a doporučení jednotlivým školám

Projekt podpořili: Projekt podpořila Evropská unie, státní rozpočet a rozpočet Kraje Vysočina. Realizátorem projektu je Kraj Vysočina prostřednictvím Odboru školství, mládeže a sportu Krajského úřadu Kraje Vysočina.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Škola nás baví

V tomto roce jsme intenzivně dokončovali sborník a metodické listy přinášející příklady dobré praxe. Výsledkem jsou dvě **online publikace „Přes příběhy k lepším vztahům“**, kde najdete řadu zážitkových aktivit do třídnických hodin, a dále pracovní listy **„Trénujeme kompetence“**, které cílí na rozvoj občanských, sociálních a osobnostních kompetencí žáků druhého stupně. K naší velké radosti sklidily obě publikace u učitelů velký zájem i pozitivní reakce. Proběhl i pětidenní kurz **Mapování kompetencí dle metody CHQ** a na konci projektu i **dotazníkové šetření a rozhovory** s žáky i učiteli zapojených škol.

Aktivity projektu:

- Mapování kompetencí dle metody CHQ
- Práce s žákovským portfoliem ve školní praxi
- Třídnické hodiny a rozvoj demokratických kompetencí
- Dotazníkové šetření a rozhovory

O projektu

Projekt reagoval na zjištěné nedostatky v oblasti kvality vzdělávání ve vztahu k rozvoji sociálních a občanských kompetencí a demokratické kultury na ZŠ v Praze. V rámci projektu byla provedena analýza kvality výuky a demokratické kultury na školách a zároveň i spolupráce školy s rodiči. Na základě zjištění jsme doporučili změny v metodice výuky a ve vzdělávacím programu s cílem začlenit demokratickou výuku do vzdělávání na vybraných školách. V závěru projektu jsme vydali **sborník a metodické listy** přinášející příklady dobré praxe.

Délka trvání projektu: 1. 1. 2020–30. 06. 2023

Realizované aktivity: za celý projekt. Z projektu bylo podpořeno 170 osob, z toho 15 získalo podporu 40h a více.

Kariérové poradenství a koučink: 159,5 hodin celkem, absolvovalo 42 osob

Projektové kurzy pro učitele: 21 kurzů, 231 hodin celkem, absolvovalo 153 osob

Projektové kurzy pro rodiče: 5 kurzů, 10 hodin celkem, absolvovalo 151 osob

Projekt podpořili: Projekt byl podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Praha – pól růstu ČR.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Praha – pól růstu ČR



Škola – místo inspirace

- V roce 2023 jsme v rámci projektu realizovali celou řadu kurzů zaměřených na **vedení koučovacího rozhovoru s žáky** a uskutečnili i pětidenní kurz **mapování kompetencí dle metody CHQ**. Zároveň jsme dokončili sborník, jehož součástí jsou příklady dobré praxe a metodika na podporu otevřeného klimatu a wellbeingu ve škole. Výsledkem jsou **koučovací karty pro učitele a žáky na středních školách „Třída v rovnováze“** zaměřené na rozvoj osobnostních, sociálních a občanských kompetencí. Karty jsme rozdělili do dvou speciálních setů určených zvláště žákům*yním a zvláště učitelům*kám. V rámci metodiky jsme vypracovali celou řadu aktivit, jak s kartami pracovat a pomocí mapování potřeb zlepšovat vztahy nejen ve třídě, ale i ve škole jako takové. Projekt v tomto roce končil, a tak proběhla i závěrečná evaluace v podobě **dotazníkového šetření, rozhovorů a fokusek** s učiteli a žáky zapojených škol.

Aktivity projektu:

- Mapování kompetencí dle metody CHQ
- Koučovací rozhovor s žáky I. a II.
- Koučovací rozhovor jako nástroj pro rozvoj kompetencí
- Třídní učitel a rozvoj DK ve škole
- Dotazníkové šetření, fokusky a rozhovory
- Individuální konzultace proškoleným pedagogům, monitoring procesu zavádění změn

O projektu

Cílem projektu bylo zvýšit **kvalitu a dostupnost sekundárního vzdělávání** s důrazem na **rozvoj demokratických kompetencí a snížení rizika předčasných odchodů** na vybraných SŠ v Praze. Projekt reagoval na zjištěné nedostatky v oblasti kvality vzdělávání ve vztahu k rozvoji sociálních a občanských kompetencí, kompetencí k udržitelnému rozvoji a demokratické kultury na SŠ v Praze. V projektu jsme se zaměřili na rozvoj demokratických kompetencí vč. sebepoznání, sebereflexe a dalšího rozhodování studentů, které je demokratického klimatu součástí.

Délka trvání projektu: 1. 1. 2022–31. 10. 2023

Realizované aktivity: za celý projekt. Z projektu bylo podpořeno 46 osob, z toho 7 získalo podporu 40h a více.

Kariérové poradenství a koučink: 47,5 hodin celkem, absolvovalo 22 osob

Projektové kurzy: 9 kurzů, 82 hodin celkem, absolvovalo 39 osob

Projekt podpořili: Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Praha – pól růstu ČR



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Praha – pól růstu ČR



Exploring Green Guidance

Ke konci roku jsme zahájili **mezinárodní projekt** zaměřený na **zelené kariérové poradenství**. Jeho cílem je vyvinout **metodologii**, která kariérovým poradcům a poradkyním **usnadní integrovat udržitelnost do jejich každodenní práce**. Na projektu spolupracujeme s **kolegy ze Slovenska, Polska, Portugalska a Norska**.

V listopadu jsme uspořádali v Praze dvoudenní kick-off meeting s kolegy ze Slovenska, Polska, Portugalska a Norska.

Aktivity projektu:

- Kick-off meeting s kolegy ze Slovenska, Polska, Portugalska a Norska

O projektu:

Cílem projektu je poskytnout kariérovým poradcům a dalším expertům z odborného vzdělávání podporu, znalosti i pomůcky, které mohou dále využít k rozvoji schopnosti svých studentů a klientů **porozumět změně klimatu a reagovat na ni při volbě vzdělávání a zaměstnání**. Vyvíjené metody budou v praxi testovány kariérovými poradci a v každém ze zúčastněných států budou **vzdělávání tzv. ambasadoři projektu, kteří budou odzkoušené metody šířit dál i po skončení projektu**. Na projektu spolupracují zástupci České republiky, Slovenska, Polska, Portugalska a Norska. Výstupy projektu budou **metodologie pro zelené poradenství, pracovní listy pro podporu zeleného poradenství, nástroj pro audit udržitelnosti pro kariérové poradenství, zpráva o dopadu projektu shrnující zkušenosti a doporučení pro zelené poradenství a závěrečný seminář představující výsledky projektu a způsob práce se vzniklými materiály**.

Délka trvání projektu: 01.10. 2023 - 31. 3. 2026

Realizované aktivity: Úvodní setkání s kolegy ze všech zúčastněných zemí

Projekt podpořili: Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci programu Erasmus+



Financováno
Evropskou unií

Green Career Education

V listopadu 2023 jsme spustili další **mezinárodní projekt** zaměřený na tematiku **zeleného kariérového poradenství**, ve kterém cílíme na **podporu mladých lidí v rozhodování o udržitelné kariéře**. Spolu s kolegy ze **Slovenska, Slovinska a Finska** připravíme pětidenní kurz pro učitele ZŠ a SŠ, ve kterém se budeme soustředit zejména na témata vztahu dětí k přírodě, využití přírody k jejich sebepoznání a na začlenění ekologických témat do kariérového poradenství.

11. - 13. prosince jsme v Praze uspořádali **kick-off meeting**, kterého se zúčastnilo deset pracovníků ze zapojených organizací. Sešli jsme se s kolegy z Finska, Slovenska a Slovinska, abychom společně otestovali aktivity, které by mohly mladé lidi v rozhodování o udržitelné kariéře podpořit.

Aktivity projektu:

- Třídenní kick-off meeting s kolegy z Finska, Slovenska a Slovinska

O projektu:

V rámci mezinárodního projektu Green Career Education spolupracujeme s organizacemi **CEEV Živica, Zavod sv. Stanislava a Vasa övningsskola gymnasiet** ze **Slovenska, Slovinska a Finska**. Zaměřujeme se na **otázky zeleného kariérového poradenství** a na to, jak podpořit mladé lidi v **rozhodování o udržitelné kariéře**. V rámci projektu zorganizujeme **pilotní pětidenní kurz pro učitele** zaměřený na budování vztahu mezi dětmi a přírodou, využití přírody k sebepoznání a sebereflexi u dětí a na integraci ekologických témat do kariérového poradenství. Výstupem bude i nová **metodika** pro vzdělávání k udržitelné kariéře a **zásobník aktivit** vhodných pro děti od prvního stupně ZŠ až po střední školu.

Délka trvání projektu: 01.11. 2023 - 30. 4. 2026

Realizované aktivity: *Třídenní kick-off meeting s kolegy z Finska, Slovenska a Slovinska*

Projekt podpořili: *Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci programu Erasmus+*



Financováno
Evropskou unií

Bez předsudků k volbě povolání

Cílem našeho nového projektu je **vyvinout a ověřit nástroje na podporu vědomého a genderově nestereotypního rozhodování o budoucí studijní a profesní dráze**. V rámci projektu proškolíme a individuálně podpoříme pedagogy a pedagožky tří základních škol z Prahy a Středočeského kraje, pracovníky a pracovnice úřadů práce ze stejných oblastí a rodiče žáků a žákyň na spolupracujících školách. Vytvoříme a otestujeme inovativní model spolupráce mezi nimi a publikujeme metodiky pro genderově nestereotypní praxi. Výsledky projektu nakonec představíme na vzdělávacím semináři širší veřejnosti.

V listopadu a prosinci jsme se věnovali přípravě. Navázali jsme **kontakt se zástupci spolupracujících škol a úřadů práce** a proběhly i první schůzky. Nastavili jsme vzájemnou spolupráci a pustili se do **analýzy dokumentů** a vytváření **rešerší** k tématu genderových předsudků spojených s výběrem budoucí kariérní dráhy. Započali jsme také **vstupní evaluaci** mapující postoje cílové skupiny.

Aktivity projektu:

- Úvodní setkání se zástupci zapojených škol a úřadů práce
- Analýza dokumentů a tvorba rešerší
- Vstupní evaluace

O projektu:

Cílem projektu je **vyvinout a v praxi ověřit nástroje na odstraňování genderových stereotypů a podporu vědomého rozhodování o studijním oboru a povolání žáků a žákyň** podle jejich skutečných předpokladů a zájmů. Chceme **propojit a společně proškolit** tři skupiny, které hrají klíčovou roli v jejich kariérovém rozhodování – **pedagogy a pedagožky a ped. pracovníky a pracovnice, rodiče a poradenská pracoviště úřadů práce** tak, aby dokázali vědomě pracovat se svými předsudky, dokázali být genderově citlivými průvodci žákům a žákyním při mapování jejich potenciálu a nebáli se je podpořit i v netradiční volbě jejich budoucí studijní a profesní cesty. Model spolupráce budeme vyvíjet a testovat na třech základních školách v Praze a Středočeském kraji a k nim příslušejícím úřadům práce. V průběhu projektu **vypracujeme tři metodiky** (pro pedagogy a pedagožky ZŠ, pro rodiče žáků ZŠ, pro pracovníky ÚP), které budou obsahovat **aktivity podporující genderově nestereotypní kariérové poradenství** a navrhne **inovativní model spolupráce školy, rodičů a úřadů práce**.

Délka trvání projektu: 1. 11. 2023 - 31. 10. 2025

Realizované aktivity:

Úvodní setkání se zástupci zapojených škol a úřadů práce

Analýza dokumentů a tvorba rešerší

Vstupní evaluace

Projekt podpořili: *Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Zaměstnanost plus*



Financováno
Evropskou unií

3. Pestrá paleta dalších aktivit v EKS

Otevřené kurzy

Absolutním vítězem, co se návštěvnosti týče, se v tomto roce stal náš nový kurz **“Tři pilíře kariérového poradenství”** zaměřený na legislativu, práci s kariérovými informacemi a kariérovou diagnostiku. Hned po něm následovaly naše dlouholeté stálice **Kariérové poradenství v praxi** a **Úvod do kariérového poradenství**. Nabídku kurzů pro kariérové poradce jsme v červnu rozšířili o další novinku, a sice o intenzivní pětidenní kurz zaměřený na **Moderní přístupy v kariérovém poradenství**. Vydestilovali jsme do něj to nejlepší z naší praxe, ve které kromě jiného čerpáme i z široké palety našich koučovacích a psychotherapeutických výcviků. Celkem 13 prezenčních kurzů absolvovalo 102 účastníků.

Zkouška kariérového poradce/kariérové poradkyně dle standardu NSK

Jakožto autorizovaná osoba jsme v tomto roce poprvé udělili certifikát za úspěšně složenou Zkoušku kariérového poradce/kariérové poradkyně dle standardu NSK. Absolventka, která obstála v pět hodin trvající zkoušce před dvoučlennou komisí, tak od nás získala oficiální kvalifikaci pro práci kariérové poradkyně.

Školení na míru a kariérový koučink

V roce 2023 jsme uskutečnili hned několik školení na míru. Pro **Technologickou agenturu ČR** jsme školili kurz zaměřený na **Asertivní komunikaci pro kontrolory a kontrolorky**. Na pražské základní škole **BE Open** jsme poskytovali žákům kariérový koučink zaměřený na **volbu střední školy** a na **Smysluplné škole** v Praze školili učitele, jak na **mapování talentů**. Na Vysočině proběhla **Letní škola** pro učitele a školní, výchovné a kariérové poradce zaměřená na kariérové poradenství na školách. **Ústeckému kraji** jsme dvakrát poskytli **Vedení poradenského rozhovoru** a proškolili jsme i tým sester a recepčních z **Amber Plasma** v **leadershipu a komunikaci**. Závěrečným evaluačním setkáním jsme uzavřeli dvouletou zakázku pro **pedagogicko-psychologickou poradnu v Teplicích** zaměřenou na **Podporu úspěšnosti ve vzdělávání**. O školení na míru tedy opravdu nebyla nouze.

4. EKS a okolí

V rámci činnosti nezávislé platformy Expertní komora kariérového poradenství, kterou jsme v roce 2017 spoluzakládali, jsme se v roce 2023 soustředili na 2 klíčové úkoly:

- **Standardizaci kariérového poradenství a vzdělávání, a to zejména na školách.** Vytvořili jsme rámcový dokument (policy paper), který definuje klíčové principy kariérového poradenství a vzdělávání. Při jeho zpracování nám byli oporou kolegové a experti ze zahraničí, především pak Raimo Vuorinen z Finského institutu pro výzkum ve vzdělávání (FIER) při Jyväskylské univerzitě a Štefan Grajcár, zakládající člen a první předseda Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry.
- A dále jsme se svou aktivní účastí na Národním poradenském fóru snažili o **zapojení NPF do standardizace kariérového poradenství a vzdělávání na školách a vytvoření pracovní skupiny pro ukotvení celoživotního vzdělávání v ČR.**

V rámci svého členství v České ženské lobby jsme se účastnili celé řady akcí. Zejména jsme podpořili snahu o ratifikaci Úmluvy proti násilí (tzv. Istanbulské úmluvy) a to hned několikrát:

- 8. 3. na francouzském velvyslanectví na akci „**Zvedněme hlas proti násilí: vstříc rovnosti žen a mužů.**“
- 24. 5. na Piazzettě Národního divadla, kde se konal **happening k podpoře Úmluvy proti násilí.** Cílem bylo připomenout politikům a političkám, že je zapotřebí Istanbulskou úmluvu přijmout.
- 20. 9. v rámci panelové diskuse v Poslanecké sněmovně na téma **“Jak Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí”** přispěje ke zlepšení současné situace obětí sexuálního a domácího násilí.
- 13. 10. u příležitosti kulatého stolu na téma „**Jak zlepšit systém pomoci obětem násilí**“, který pořádal Senátní Výbor pro sociální politiku za podpory ČŽL a koalice Hlas proti násilí. Cílem byla diskuse o tom, jak Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí přispěje k lepší pomoci zranitelným skupinám v české společnosti, jako jsou ženy, děti a senioři.

A tradičně jsme se v rámci našeho členství v ČŽL účastnili 25. 11. - 10. 12. i **kampaně OSN Orange the World**: 16 dní aktivismu proti genderově podmíněnému násilí. Velvyslanectví Švédska v Česku zorganizovalo setkání velvyslanců a velvyslankyň mnoha zemí s Českou ženskou lobby.

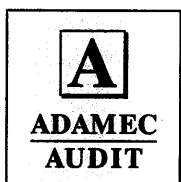
5. Skutečnosti, které nastaly až po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

Po rozvahovém dni nenastaly žádné významné skutečnosti, které by měly vliv na zveřejňované informace.

6. Informace o předpokládaném vývoji činnosti účetní jednotky

Nepředpokládáme v následujícím období výrazné změny v činnosti a fungování spolku.

7. Účetní závěrka za rok 2023



Zpráva nezávislého auditora určená valné hromadě spolku EKS, z.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky spolku EKS, z.s. (dále také „Spolek“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2023, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2023 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Spolku jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv spolku EKS, z.s. k 31.12.2023 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2023 v souladu s českými účetními předpisy.

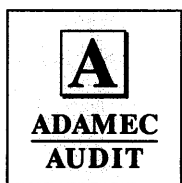
Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Spolku nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá předsedkyně Spolku.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují



požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Spolku, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost předsedkyně a kontrolní komise Spolku za účetní závěrku

Předsedkyně Spolku odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

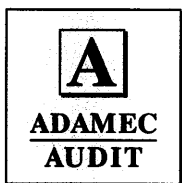
Při sestavování účetní závěrky je předsedkyně Spolku povinna posoudit, zda je Spolek schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy předsedkyně plánuje zrušení Spolku nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Spolku odpovídá kontrolní komise.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus.

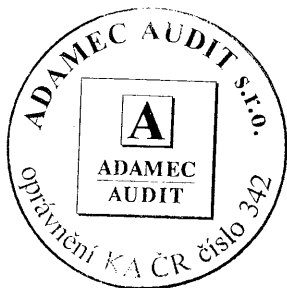


Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Spolku relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních metod, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti předsedkyně Spolku uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitosti trvání při sestavení účetní závěrky předsedkyní a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Spolku nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Spolku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Spolek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat předsedkyni a kontrolní komisi mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Liberci dne 30. května 2024



Ing. Jaromír Adamec
statutární auditor evidenční číslo 1719
ADAMEC AUDIT s.r.o.
auditorská společnost evidenční číslo 342

ROZVAHA
k 31.12.2023
v celých tisících Kč
I Č O
26600234

Úč NO
Název a sídlo účetní jednotky
EKS, z.s.
Bubenská 113 / 47
170 00 Praha 7 - Holešovice

AKTIVA

Řádek	Název řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A	Dlouhodobý majetek celkem	0	0
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	0	0
B	Krátkodobý majetek celkem	7 988	9 587
I.	Zásoby celkem	7	11
	3. Nedokončená výroba	7	11
II.	Pohledávky celkem	101	1 677
	4. Poskytnuté provozní zálohy	18	0
	8. Daň z příjmů	43	43
	17. Jiné pohledávky	40	1 558
	18. Dohadné účty aktivní	0	76
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	7 866	7 893
	1. Peněžní prostředky v pokladně	15	20
	2. Ceniny	6	6
	3. Peněžní prostředky na účtech	7 845	7 868
IV.	Jiná aktiva celkem	14	6
	1. Náklady příštích období	14	6
*	AKTIVA CELKEM	7 988	9 587

PASÍVA

Řádek	Název řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	4 139	4 313
I.	Jmění celkem	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	4 139	4 313
	1. Účet výsledku hospodaření	0	174
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	448	0
	3. Nerozděl. zisk, neuhrad. ztr. min let	3 691	4 139
B.	Cizí zdroje celkem	3 849	5 274
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	3 849	5 249
	1. Dodavatelé	48	23
	3. Přijaté zálohy	24	44
	4. Ostatní závazky	1	0
	5. Zaměstnanci	404	210
	7. Závazky k inst. soc. zabezp. a veř. zdr. poj.	166	111
	9. Ostatní přímé daně	38	14
	12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	375	4 242
	13. Záv. ze vzt. k rozp. org. územ. samosp. celků	2 793	143
	17. Jiné závazky	0	461
IV.	Jiná pasíva celkem	0	25
	2. Výnosy příštích období	0	25
*	PASÍVA CELKEM	7 988	9 587

Dne: 30.05.2024

Podpis statutárního orgánu (účetní jednotky)

EKS, z.s.
Bubenská 47, 170 00 Praha 7
Tel.: +420 774 454 559
IČ: 266 00 234
www.ekskurzy.cz

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2023
v celých tisících Kč
I Č O
26600234

Úč NO

Název a sídlo účetní jednotky
EKS, z.s.
Bubenská 113 / 47
170 00 Praha 7 - Holešovice

Řádek	Název řádku	Činnost hlavní	Činnost hospodářská	Celkem
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	894	87	981
	1. Spotř. mater., energ.a ost.nesklad.dodávek	19	6	25
	4. Náklady na cestovné	8	1	9
	5. Náklady na reprezentaci	6	0	6
	6. Ostatní služby	860	80	941
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	-4	0	-4
	7. Změna stavu zásob vlastní činností	-4	0	-4
A. III.	Osobní náklady celkem	4 834	72	4 906
	10.Mzdové náklady	3 651	54	3 706
	11.Zákonné sociální pojištění	1 168	17	1 185
	13.Zákonné sociální náklady	15	0	15
A. IV.	Daně a poplatky celkem	0	0	0
A. V.	Ostatní náklady celkem	46	0	46
	19.Kurzové ztráty	43	0	43
	22.Jiné ostatní náklady	3	0	3
A. VI.	Odpisy,prod.majetek,tvorba rezerv a opr.pol.c	0	0	0
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	0	0	0
A. VIII.	Daň z příjmů	0	0	0
	Náklady celkem	5 771	159	5 929
B. I.	Provozní dotace	4 984	0	4 984
	1. Provozní dotace	4 984	0	4 984
B. II.	Přijaté příspěvky	22	0	22
	3. Přijaté příspěvky (dary)	22	0	22
B. III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	825	167	992
B. IV.	Ostatní výnosy celkem	105	0	105
	8. Kurzové zisky	104	0	104
	10.Jiné ostatní výnosy	1	0	1
B. V.	Tržby z prodeje majetku	0	0	0
	Výnosy celkem	5 936	167	6 103
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	165	8	174
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění	165	8	174

Dne: 30.05.2024

Podpis statutárního orgánu (účetní jednotky)


EKS, z.s.
 Bubenská 47, 170 00 Praha 7
 Tel.: +420 774 454 559
 IČ: 266 00 234
 www.ekskurzy.cz

Příloha v účetní závěrce k 31.12.2023

1 ZÁKLADNÍ INFORMACE O ÚČETNÍ JEDNOTCE

- 1.1 Název, sídlo, IČO, zápis do veřejného rejstříku:** EKS, z.s.. Bubenská 113/47, Holešovice, 170 00 Praha 7, IČO 26600234, vedená pod spisovou značkou L 12940 u Městského soudu v Praze. Datum vzniku: 7.srpna 2002 Datum zápisu: 1.ledna 2014.
- 1.2 Právní forma:** Spolek
- 1.3 Poslání:** Vzdělávání a poradenství pro znevýhodněné osoby, poskytovatele sociálních služeb, pracovníky/pracovnice státních a neziskových organizací, veřejné správy, vzdělávacích a akademických institucí. Podpora a zmocňování znevýhodněných osob. Vydávání a šíření informací a publikací týkajících se problematiky migrace, integrace, trhu práce, rovných příležitostí, vzdělávání, kariérového poradenství a dalších témat, kterými se spolek zabývá. Realizace kvalitativních sociologických výzkumů a analýz. Organizace informačních a osvětových kampaní. Podpora spolupráce a výměny zkušeností na lokální, národní a mezinárodní úrovni.
- 1.4 Předmět vedlejší hospodářské činnosti:** Služby uvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.
- 1.5 Statutární orgán:** Předsedkyně: Mgr. EVA KAVKOVÁ, den vzniku funkce: 5. března 2015, den vzniku členství: 5. března 2015.
- 1.6 Organizační složky s vlastní právní osobností:** nejsou
- 1.7 Zakladatel / zřizovatel:** Evropská kontaktní skupina byla založena těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.
- 1.8 Vklady do vlastního jmění, jejich povaha a výše a zápis do příslušného rejstříku:** Bez vkladu do vlastního jmění.
- 1.9 Účetní období, rozvahový den:** Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2023. Rozvahovým dnem dle § 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb. je 31.12.2023.
- 1.10 Kategorie účetní jednotky:** Mikro

2 INFORMACE O UPLATNĚNÍ ÚČETNÍCH ZÁSAD A METOD

- 2.1 Informace o použitých obecných účetních zásadách a použitých účetních metodách:** Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č.504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 2.2 Odchytky od těchto metod s uvedením jejich vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky:** nejsou.

- 2.3 Oceňování majetku a závazků:** Při oceňování majetku a závazků bere účetní jednotka za základ veškeré náklady a výnosy, které se vztahují k účetnímu období. Nakoupený majetek oceňuje účetní jednotka pořizovacími cenami, majetek získaný darem oceňuje reprodukční pořizovací cenou, nakoupené zásoby oceňuje pořizovacími cenami, peněžní prostředky a ceniny oceňuje jejich nominálními hodnotami, pohledávky a závazky oceňuje jejich nominálními hodnotami.
- 2.4 Stanovení úprav hodnot majetku:** Účetní jednotka nemá pro tento bod náplň.
- 2.5 Přepočet údajů v cizích měnách na českou měnu:** Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kurzem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočet nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurz, za který byl obchod uskutečněn. Kurzové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 – Kurzové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 - Kurzové zisky). Kurzové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645).

3 DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY

- 3.1 Přehled splatných dluhů pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
- 3.2 Přehled splatných dluhů veřejného zdravotního pojištění:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z veřejného zdravotního pojištění. .
- 3.3 Evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních a celních orgánů:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových a celních nedoplatků.
- 3.4 Částky dluhů, které vznikly v daném účetním období a u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let:** Během účetního období nevznikly dluhy se zbytkovou splatností přesahující pět let.
- 3.5 Celková výše finančních nebo jiných dluhů, které nejsou obsaženy v rozvaze:** Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.
- 3.6 Výsledek hospodaření v členění na hlavní a hospodářskou činnost a pro účely daně z příjmů:** Účetní jednotka vykonává hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena. V rámci hlavní činnosti jsou odlišeny náklady a výnosy dotačních a grantových projektů od ostatních nákladů a výnosů. Odděleně od hlavní činnosti jsou sledovány náklady a výnosy z hospodářské činnosti – poskytování konzultačních služeb.

	Náklady	Výnosy	V-N
Dotační a grantové projekty	5 005 914,02	5 005 914,02	0.00
Neprojektové náklady a výnosy	923 212,37	1 097 136,99	173 924,62
CELKEM	5 929 126,39	6 103 051,01	173 924,62

4 OSTATNÍ INFORMACE

4.1 Účasti členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy: Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci majetkovou účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

4.2 Celková odměna přijatá auditorem za povinný audit roční účetní závěrky a celková odměna přijatá auditorem za jiné ověřovací služby, za daňové poradenství a za jiné neauditorské služby (částky v Kč):

- povinný audit účetní závěrky	0,-
- jiné ověřovací služby	0,-
- daňové poradenství	0,-
- jiné neauditorské služby	0,-

5 INFORMACE TÝKAJÍCÍ SE NÁSLEDUJÍCÍHO ÚČETNÍHO OBDOBÍ

5.1 Účetní závěrka za rok 2023 byla zpracována za předpokladu, že účetní jednotka bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti.

Pro ostatní zde neuvedené údaje vyžadované vyhláškou č. 504/2002 Sb nemá účetní jednotka věcnou náplň.

Okamžik sestavení účetní závěrky: 30.5.2024

Sestavil: Ing.Marek Sezima



Mgr. Eva Kavková
předsedkyně