

**„Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost“
Mladá Boleslav 20. února 2014**

Podrobný přehled přednášek II. ročníku konference

Téma: vzdělávání seniorů od profesního k zájmovému, nástroj k aktivizaci seniorů v období staršího věku

ÚVODNÍ - DOPOLEDNÍ BLOK:

PhDr. Michal Šerák Ph.D., Katedra andragogiky a personálního řízení FF UK v Praze

Vzdělávání starších dospělých v zemích V4 - shrnutí komparativní studie. Seznámení s výsledky mezinárodní komparativní studie zaměřené na analýzu forem a metod vzdělávání starších dospělých v zemích V4. Příklady dobré praxe.

PhDr. et. Mgr. Naděžda Špatenková, Ph.D., UP v Olomouci

Univerzity třetího věku, mýty a skutečnost – seznámení s posláním, funkčností a rozsahem činností Univerzit 3. věku.

Mgr. Erika Konupčíková, Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o. s., Praha

Dlouhodobý záměr dalšího vzdělávání starších dospělých v koncepci AIVD ČR, o. s., skutečnost a vize.

ODPOLEDNÍ WORKSHOPY:

I. BLOK

1. PhDr. Vendula Raymová, Bohemia EU Planners, s.r.o. Praha
– EU a MY 50+..... v podmínkách ČR a Evropy

(inspirace, přínos dobré praxe, nástroje podpory ke zpětnému zařazení na pracovní trh). Představení programu Erasmus pro začínající podnikatele. Účast v tomto programu není věkem omezena, ale dává příležitost všem začínajícím podnikatelům, či těm, co své firmy uzavřeli a chtějí se vrátit zpět k provozu. Účastník má možnost čerpat finanční prostředky na svoji mobilitu, tzn. vycestovat do země svého vybraného hostitelského podnikatele a tam se naučit co potřebuje k založení a rozvoji své firmy.

2. Mgr. Lenka Kamanová, Oddělení sociálních věd ICV, Mendelova univerzita v Brně
- Mezigenerační učení a mezigenerační vzdělávání v ČR

Východiska vzniku mezigeneračního vzdělávání a učení. Současná situace v České republice. Příklady dobré praxe. Může myšlenka mezigeneračního vzdělávání a mezigeneračních programů uspět v ČR? Jaké jsou přínosy pro dané účastníky?

„Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost“
Mladá Boleslav 20. února 2014

3. PhDr. Michaela Tureckiová, CSc. a PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D. Katedra inženýrské pedagogiky Masarykův ústav, České vysoké učení technické v Praze

- Změny v podnikovém vzdělávání v souvislosti se sociodemografickými změnami a probíhající změnou veřejné politiky

Nepříznivý vývoj demografické skladby obyvatelstva v České republice (stárnutí populace) a současně probíhající reforma důchodového systému (pozdější věk odchodu do důchodu, u populace pracujících žen i o více než 10 let) sebou musí nutně přinést také změny v přístupu k podnikovému vzdělávání ve všech jeho základních součástech. To znamená změny v cílech, obsazích, charakteristikách cílových skupin i v použitých didaktických technologiích.

Workshop je primárně zaměřen na možnosti efektivních změn v této složce dalšího vzdělávání dospělých. Nastoluje také další otázky vzdělávání v dospělosti a v seniu, především mezigeneračního učení a vzdělávání jako součásti celoživotního učení, učení se v celé šíři života a s různou hloubkou dosažených znalostí, dovedností, předaných zkušeností a hodnotové orientace mladé, střední i starší generace.

II. BLOK

4. Mgr. Ilona Štorová, AIVD ČR, o. s., Praha, Age Management o. s., Brno
- Age management a zaměstnanost, příklady dobré praxe ze zahraničí.

Přednáška seznámí účastníky s konkrétními aktivitami aplikace Age managementu v ČR, s klíčovými aktivitami realizovaného projektu OP LZZ „Implementace Age Managementu v České republice“ a projektu OP VK „Vzdělávání lektorů pro udržitelný rozvoj se zaměřením na Age management“, které se zaměřují na různé cílové skupiny a směřují také k českým zaměstnavatelům. Závěrečná část bude věnována příkladům dobré praxe v ČR a v ostatních zemích EU, které jsou využité ve firemní praxi zejména s ohledem na posilování pracovní schopnosti stárnoucích zaměstnanců.

Mgr. Zlata Houšková, Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR

Stárnoucí pracovní týmy (v knihovnách). Jak se bude promítat zvyšování věku odchodu do důchodu v pracovních týmech v knihovnách? Jaké jsou současné signály problémů a konfliktů? Co si myslí management knihoven a co pracovníci? První výstupy ze seminářů a řízených rozhovorů. Stručná informace o podílu v projektu "Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému".

„Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost“
Mladá Boleslav 20. února 2014

5. PhDr. Yvonna Ronzová, RYCON Consulting s.r.o., Kollárova 1714/1500 02 Hradec Králové
- Prezentace AM Systému, jeho možnosti využití pro implementaci opatření Age managementu do firem
Jako nástroj poradenství, aneb „každá firma musí začít dělat něco včas, jinak se může dostat do velkých problémů“.
6. Mgr. Eva Kavková, Evropská kontaktní skupina, Dejvická 28, Praha 6 160 00
- Co nabízí karierové poradenství skupině 50+
Metody při práci s klienty 50+ a objasnění jejich přínosu. Hlavní principy a metody, které poradenství (ať již individuální či skupinové) klientům nabídne. Na vlastní kůži si vyzkoušíme jednu z metod pro práci se změnou. Seznámíme se s kreativními pomůckami, které se v poradenství využívají pro hlubší sebepoznání. V závěru budeme reflektovat fakt, že v souvislosti s budoucími demografickými trendy je nutné na rozvoji tzv. career management skills pracovat i v pozdějším věku.

III. BLOK

7. Kolektiv Mgr. Eleny Jaroševské, CSc., Domov sociální péče Haqibor, Vinohradská 1201/159, Praha 10
- Motivace ke vzdělávání seniorů a vzdělávání jako nástroj aktivizace seniorů nezapojených do studií v U3V
Mgr. Šárka Zemková, Mgr. Tereza Medková
„Znalostní management v zařízení sociálních pobytových služeb pro seniory“
Vzdělávání a edukace personálu jako podmínka úspěšné reedukace klientů.
ThDr. Radek Roule
„Buberovský koncept jako kopernikovský obrat v karteziánském myšlení“
Mgr. Alena Siegelová
„Potvrzení identity seniora přijetím sebe sama“
Mgr. Anna Frýdlová, Bc. Jana Štindlová
„Edukace klienta k naplňování jeho práv prostřednictvím individualizované péče“
Mgr. Svatava Bartošková, Mgr. Tereza Medková
„Proces edukace a reedukace seniorů z pohledu ergoterapeuta“
8. PhDr. Eva Pešková, Helena Bubnová, MBU3VaVČS a For Senior MB Mladá Boleslav
- Zásadní rozdíl mezi vzděláváním seniorů a volnočasovými aktivitami
Příklady dobré praxe MBU3VaVČS. Proč propojit vzdělávání seniorů s volnočasovou aktivitou seniorů.

„Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost“
Mladá Boleslav 20. února 2014

9. PhDr. Drahomíra Gracová, Ph.D., zástupkyně vedoucího katedry Andragogiky,
tajemnice katedry Pedagogické fakulty UMB, Katedra Andragogiky, Banská Bystrica,
Slovenská republika
- Charakteristika systému edukace seniorů v SR se zaměřením na aktivní stárnutí
Mgr. Ing. Łukasz Tomczyk, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Oświęcimiu
Specifika vzdělávání seniorů v Polsku
Přednáška bude charakterizovat systém vzdělávání seniorů v Polsku v kontextu
perspektivy rozvoje nových forem vzdělávání a volnočasových aktivit. Specifická
pozornost bude věnována nabídce univerzit třetího věku a rovněž metodice
vzdělávání seniorů v oblasti nových médií.

IV. BLOK

10. Bc. Vlastimila Faiferlíková, Totem - RDC, Plzeň
- Dům napříč generacemi – od dobrovolnictví po vzdělávání
Multifunkční seniorské centrum TOTEM - Regionální dobrovolnické centrum Plzeň,
příklady dobré praxe v RDC TOTEM, Plzeň.
11. PhDr. Milada Záborcová, Ph.D., ICV - Institut certifikovaného vzdělávání s.r.o. Praha
- Prestiž a senioři – potkají se tato dvě slova v reálném životě?
Workshop má za úkol zamyslet se nad povahou (ne)respektu české společnosti vůči
seniorům i nad dopadem mediálního obrazu stáří a terminálního období života na
psychiku a sebehodnocení jednotlivce.
Bude se opírat se o moderní poznatky z oblasti psychologie i thanatologie, porovná
rámcově situaci v českém společenském kontextu ve srovnání s jinými zahraničními
trendy a nastíní proměnu procesu stárnutí v uplynulém století i reálný dopad těchto
změn na rozbití integrity lidského jedince v období stáří, jehož potenciál zůstává
nedoceněn a jemuž je společným cílem vrátit i prostřednictvím vzdělávacích aktivit
náležitou důstojnost.
12. Mgr. Kristýna Bredlerová, DiS
- Kurzy přípravy na důchod jako východisko nižších zdravotních a sociálních nákladů
Kurzy přípravy na důchod - ČR a zahraničí (komparace). Demografie v kostce. Reakce
na stáří. Zdravotní a sociální náklady (statistiky). Koncept 4xD. Obsah kurzů.
Kompetence lektorů. Senior jako zákazník budoucnosti (zamyšlení). Příklady z praxe.